

*В диссертационный совет
24.2.277.02 при ФГБОУ ВО
«Брянский государственный
технический университет»*

О Т З Ы В

**на автореферат диссертации Калевко Виктора Васильевича на тему
«Математическое обеспечение и информационная технология опережающего управления процессом развития компетентностного потенциала проектно-ориентированной организации», представленной на соискание ученой степени кандидата технических наук по специальности**

2.3.4. – «Управление в организационных системах»

Современная политическая ситуация оголила одну из жизненно важных проблем в нашей стране – необходимость развития собственных высококвалифицированных кадров. Совсем недавно при нехватке каких-либо компетенций и сотрудников в компании этот вопрос решался достаточно быстро за счет привлечения внешних ресурсов (подрядов, субподрядов, найма и т.п.), то сейчас это направление сопряжено с определёнными трудностями. А как показывает практика последних лет, развитие собственных компетенций внутри компании является очень сложной задачей, которая требует большого времени и отвлечения имеющихся человеческих ресурсов от текущих задач и проектов, что в свою очередь приводит к рискам срыва сроков законтрактованных работ. Вообще, вопрос развития кадров в текущей ситуации в нашей стране стал одним из острых, без системного решения которого невозможно стабильное развитие. Поэтому рассматриваемая в работе тема развития принципов и математического аппарата опережающего планирования развития ком-

петентностного потенциала организации с учетом имеющейся загрузки является актуальной и своевременной.

Конечно, подобные вопросы рассматривались и ранее в других работах. Однако данную задачу обычно решают или с точки зрения методов управления проектами, или с точки зрения методов управления персоналом. Попытка увязать оба эти аспекта в единую систему критериев с выстраиванием графика и просчетами связанных с этим рисков является задачей пока еще не решенной и требующей дополнительной проработки.

Работа состоит из четырех глав и охватывает исследование от анализа существующих решений, до разработки собственных моделей и методов. В первой главе рассмотрена проблема управления организацией с акцентом на задачах управления проектами и ресурсами. Определён компетентностный потенциал, влияющий на конкурентоспособность. Указано взаимное влияние потенциала на управление проектами.

Во второй главе предложены и описаны основные положения, выносимые на защиту. Разработан метод опережающего управления развитием компетентностного потенциала, модель оперативного управления этим потенциалом и алгоритм выбора оптимальных управленческих решений, сочетающих локальные программы развития навыков сотрудников и скорректированные графики проекта. Именно эта часть представляет интерес и имеет особую ценность.

В третьей главе автор описывает реализацию предложенных идей, архитектура программного комплекса. Разработанная система, судя по автореферату и приведенным данным, получила хорошую апробацию. Она помогает подготовить и согласовать решения для большинства задач управления развитием компетентностного подхода.

В четвертой главе приведены результаты применения программного комплекса для решения прикладных задач. Показано, за счет чего и как можно достичь повышения эффекта.

Полученные результаты и предложенные решения опубликованы в 10 научных работах, в том числе 5 из них в журналах, рекомендованных ВАК РФ. Так же разработан программный комплекс и имеется свидетельство о государственной регистрации библиотеки.

Работа построена логично и доступно, концептуальных замечаний нет. К небольшим замечаниям по автореферату можно отнести:

1. В автореферате несколько раз встречается термин «проектная деятельность» (страницы 3, 4, 5, 16, 17) в контексте «выполнение текущих проектов», однако возникает некоторая двусмысленность, связанная с устоявшимся в более ранний период значением этого словосочетания в значении «деятельность по проектированию». Было бы лучше, если автору удалось избавиться от этой двусмысленности.
2. В автореферате не представлена архитектура разработанного программного решения.
3. На стр. 15 применительно к перечислению «.Net, C#, JavaScript, HTML, CSS» используются термины «языки программирования» и «средства разработки», хотя HTML и CSS не относятся ни к тому, ни к другому: HTML – язык разметки, а CSS – язык таблиц стилей.

Высказанные замечания не снижают качества диссертационного исследования, достоверности и обоснованности его результатов. Представленные в работе основные тезисы обладают научной новизной и практической ценностью, являются логичными и достоверными. Работа соответствует требованиям постановления Правительства РФ о порядке присуждения учёных степеней, а её автор, Калевко Виктор Васильевич,

заслуживает присвоения степени кандидата технических наук по специальности 2.3.4. – «Управление в организационных системах».

Ведущий инженер-программист

ООО «Аналитические технологии»,

Паклин Николай Борисович

кандидат технических наук

(по специальности 05.13.18 –

«Математическое моделирование,

численные методы и комплексы программ»)

4 октября 2024 г.

Адрес: Россия, 390023, г. Рязань, ул. Новая, 53в

Тел.: +7 (4912) 24-09-77 доб. 404, e-mail: paklin@loginom.ru

Подпись ведущего инженера-программиста

ООО «Аналитические технологии» Н.Б. Паклина удостоверяю.

Главный бухгалтер

И.Г. Болячкина

